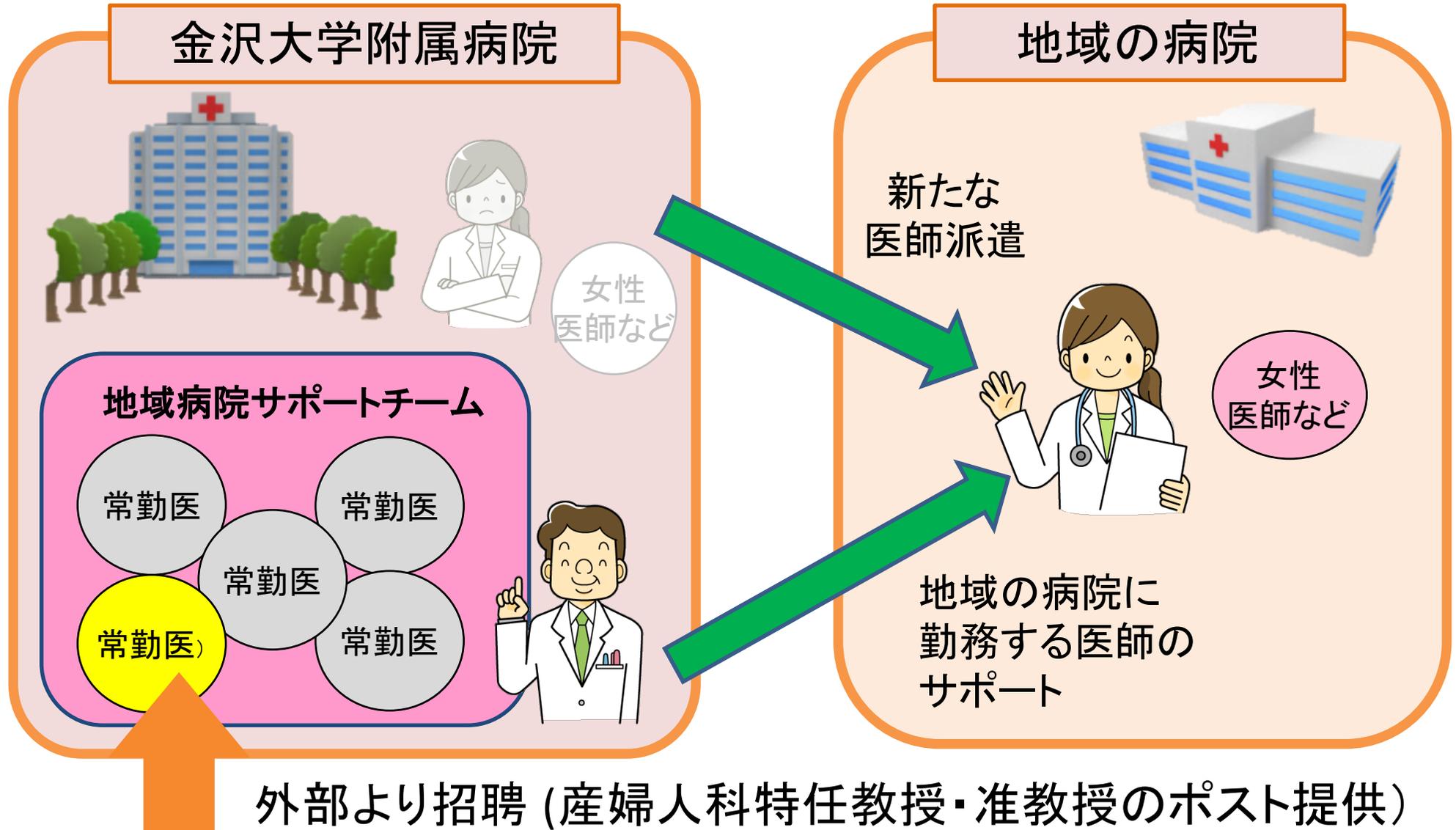


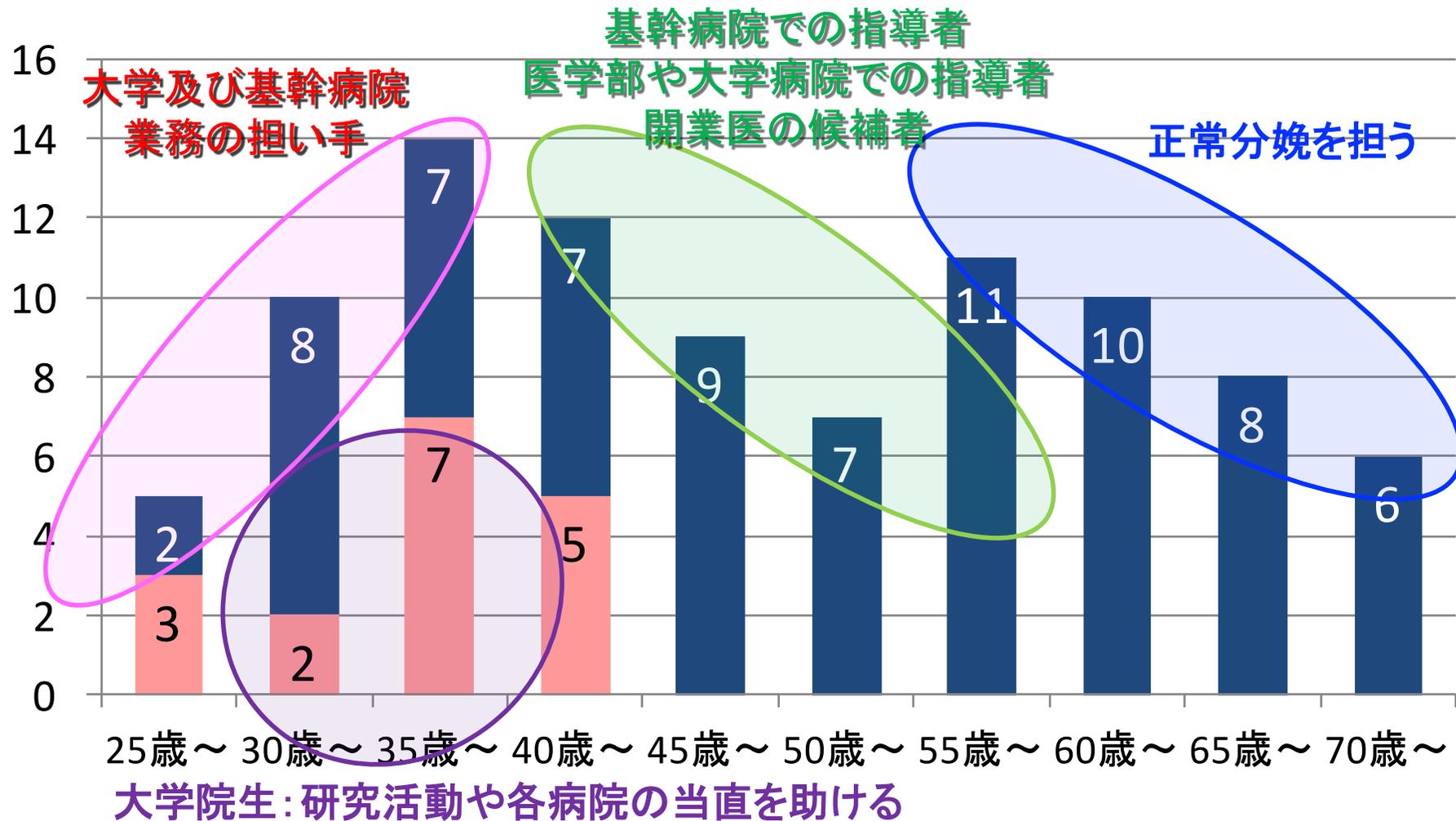
産婦人科医確保方策の強化に向けて② 地域病院医師確保サポート事業費

金沢大学附属病院に「地域病院サポートチーム」を設置し、出産・育児などにより勤務制限がある女性医師等に対する支援策を充実させ、地域の病院など活躍の場を増やす。



外部より招聘 (産婦人科特任教授・准教授のポスト提供)

各地域での年齢層別役割を分析した情報提供と解析



開業医のみならず勤務医も高齢まで活躍できる
システムの確立と維持

地域周産期医療の発展と維持を目指すための課題

若手医師をリクルートして指導する！

病院と大学が協力して中堅医師を育成する！

基幹病院の指導者層の育成

大学病院の指導者層の育成

開業できる医師の育成

地元で産科で開業できる強い産婦人科医を育成することは地域の医療圏を守り、これを発展することに何ら矛盾しない。

- ・産科開業は一人医長より大変で実力も求められる
- ・努力した分だけ見返りがあるから頑張る
- ・地元で根付いて地域の医療に貢献してくれる
- ・様々な病院で経験を積む努力をいとわない

上記の課題が解決できる中央や地方行政との連携